
COMUNE DI CASNIGO

PROVINCIA DI BERGAMO

Ufficio del Segretario Comunale

COD. FISC. 81001030162 - P.IVA 00793310160 Tel. (035) 740.001 - 740.259 - Fax 740.069

Casnigo, li 31 marzo 2023

Ai Dipendenti Comunali

Alla RSU

Alle OO.SS.
FP CGIL e CISL FP

REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL C.C.N.L. SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022.

Dato atto che con provvedimento prot. n. 8672 del 24.10.2019 al sottoscritto Segretario Comunale è stata assegnata la responsabilità del Servizio "Disciplina generale del personale" per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione della giunta di indirizzo n. 49 del 29.03.2023 avente ad oggetto "C.C.N.L. Funzioni Locali 16 novembre 2022 - Attuazione nuovo sistema di classificazione - Atto di indirizzo per la revisione dell'ordinamento professionale";

Atteso che in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 art. 13, comma 1, entrerà in vigore l'art. 12 comma 1, il quale dispone testualmente che "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

Area degli Operatori;

Area degli Operatori esperti;

Area degli Istruttori;

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione";

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall'art. 13, comma 2, "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Assunto che l'art. 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

Ricordato che la Giunta Comunale con la delibera di indirizzo n. 49 del 29.03.2023 ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle

amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle “Declaratorie” allegata al CCNL 16.11.2022;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall’art. 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Assunto che, per effetto di quanto stabilito dall’art. 78 comma 1 del CCNL, al personale in servizio al 1 aprile 2023, reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato, è attribuito in prima applicazione il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G “Stipendi tabellari delle nuove Aree” nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.034,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

e il valore complessivo della posizione economica in godimento, derivante dall’istituto delle progressioni economiche di cui all’articolo 16 del CCNL 21.05.2018, viene mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica), senza che questo pregiudichi l’attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all’articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso,

COMUNICA

a tutti i dipendenti dell’ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali quanto segue:

1) A far data dal 1 aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l’ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse, con contestuale ed automatico aggiornamento dei contratti individuali di lavoro;

2) A far data dal 1 aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;

3) Il personale dipendente, in servizio alla medesima data, risulta pertanto costituito da:

- n. 2 dipendenti inquadrati nell’Area dei Funzionari ed elevata qualificazione,
- n. 10 dipendenti inquadrati nell’Area degli Istruttori,
- n. 3 dipendenti inquadrati nell’Area degli Operatori Esperti;

4) L’ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall’art. 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell’art. 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;

DISPONE

la pubblicazione della presente comunicazione sul sito internet dell’Ente, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, e la trasmissione contestuale all’ufficio personale.

Il Segretario Comunale

dott. Alberto Bignone

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate)