

# COMUNE DI CASNIGO

- PROVINCIA DI BERGAMO -

**Settore Amministrativo Finanziario**

**Ufficio 1.2 Contabilità, Personale**

COD. FISC. 81001030162 - P.IVA 00793310160

Tel. 035 740.001 -035 740.259 – Fax 035 740.069

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

*PRE-INTESA contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023 - 2025*

*artt. 79 - 80 del CCNL 16.11.2022*

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 02/11/2023 e con determinazione n. 329 del 03/11/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 97.202,50
Risorse variabili	€ 34.881,00
Residui anni precedenti	€ 5.159,50
Decurtazioni fondi per cessazione personale	//
<b>Totale</b>	<b>€ 137.243,00</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 97.202,50 come di seguito riportato:

Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018: Importo unico consolidato anno 2017	88.167,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse ex art. 67, comma 2 lett. c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno 2017 e successivi	304,00
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento anno 2022 per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	2.000,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse ex art. 67, comma 2 lett. a): Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015	1.498,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse ex art. 67, comma 2 lett. b): Differenziali PEO a regime CCNL 21/5/2018	1.802,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse ex art. 67, comma 2 lett. g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018	1.267,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	2.899,00
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 al 1/4/2023)	865,00
	Riduzione per trasferimento personale a unione di comuni (1' trim. 2023)	-1.600,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 97.202,50</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, per un totale di € 40.040,50=, sono state così determinate:

Descrizione	Importo
1,2% del monte salari dell'anno 1997	€ 3.737,00
Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive - art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021	€ 4.500,00
Risorse da specifiche disposizioni di legge ( <i>funzioni tecniche, istat ...</i> )	€ 19.615,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - una tantum anno 2021 e anno 2022	€ 2.535,00
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	€ 3.283,00
Economie fondo anno precedente da risorse stabili	€ 5.159,50
Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 605,50
Incremento 0,22% monte salari 2018 - una tantum anno 2022	€ 605,50

**CCNL 16.11.2022 art. 79, c. 2 lett. c)**

In sede di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione P.I.A.O. 2023-2025 (*deliberazione di G.C. n. 51/2023*), sono stati assegnati dall'amministrazione comunale anche i sotto indicati n. 4 progetti, finanziati con uno specifico budget pari ad € 4.500,00:

- *Controllo iscrizioni anagrafiche e situazioni tributarie*
- *Istituzione del mercato agricolo di Casnigo (M.A.C.)*
- *Gestione registrazione contratti in capo all'ufficio segreteria*
- *Adesione alla certificazione "Comune amico della famiglia" (Certificazione Family)*

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Il 1° gennaio 2019 il Servizio di Polizia Locale è confluito nell'Unione dei Comuni "Insieme sul Serio" con contestuale trasferimento dell'unico Agente in servizio. In applicazione dell'art. 70-sexies del CCNL 21.05.2018, comma 2, già in sede di costituzione del Fondo anno 2019 le risorse di parte stabile sono state ridotte dell'importo di € 6.400,00 destinato al trattamento economico del personale trasferito. A seguito dello scioglimento dell'Unione Insieme sul Serio, e contestuale approvazione della convenzione per la gestione associata del Servizio di Polizia Locale, il servizio è stato re-internalizzato con l'assegnazione a questo Comune di n. 1 Agente con decorrenza 01.04.2023. Conseguentemente si è proceduto a modificare in € 1.600,00 (3/12) la riduzione succitata.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 97.202,50
Risorse variabili	€ 40.040,50
Decurtazione per cessazione personale	//
<b>Totale</b>	<b>€ 137.243,00</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 53.790,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.869,00
Progressioni economiche pregresse	€ 46.921,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 53.790,00</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 83.453,00, così suddivise:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 18.107,50
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 18.107,50
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 423,00
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 3.850,00
Indennità di turno	€ 1.800,00
Indennità di reperibilità	€ 3.200,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno e mancato riposo settimanale	€ 400,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 2.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 10.750,00
Indennità per servizio esterno personale P.L.	€ 400,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 19.615,00
Progetti specifici	€ 4.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 83.453,00</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 53.790,00
Somme regolate dal contratto	€ 83.453,00
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 137.243,00</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 97.202,50. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, differenziali stipendiali per progressioni economiche storiche e progressioni previste per l'anno) ammontano a € 57.640,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed i premi correlati alla performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno delle aree)**

Dal 1-1-2023 le progressioni saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti sulla scorta di graduatorie, distinte per aree di inquadramento, stilate tenendo conto delle valutazioni effettuate sulla base dei criteri di selettività previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (PESO 60%) e l'esperienza professionale acquisita (PESO 40%).

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

<b>Verifica del limite dell'articolo 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	
Totale del fondo posizione e risultato sommato al fondo del salario accessorio anno 2023 e soggetti a vincolo	€ 123.277,00
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2016 soggetto a vincolo <i>(depurato della somma inserita come riduzione per trasferimento di personale pari a € 1.600,00 e della maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario pari ad € 393,00)</i>	€ 123.993,00
Differenza 2023/2016	- € 716,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, regolate dal contratto, sono imputate a due capitoli di spesa precisamente cod. bilancio 01.10-1.01.01.01.004 cap. 164 e cap. 165, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente (2022) risulta rispettato come da prospetto che segue:

Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2022 soggetto a vincolo	€ 117.556,24
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2016 soggetto a vincolo <i>(depurato della somma inserita come riduzione per trasferimento di personale pari a € 6.400,00 e della maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario pari ad € 393,00)</i>	€ 119.193,00
Differenza 2022/2016	- € 1.636,76

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo di € 137.243,00, trova copertura per € 53.790,00 ai capitoli afferenti gli stipendi del personale e per € 78.586,00 ai capitoli 164 e 165 all'interno del codice del bilancio 01.10-1.01.01.01.004 (Spese di personale) e per € 4.867,00 ai cap. 167 (oneri riflessi) e 5911 (irap) del bilancio di previsione 2023/2025.

Casnigo, li 29.11.2023

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
Muci dott.ssa Simonetta