

COMUNE DI CASNIGO**- PROVINCIA DI BERGAMO -
Ufficio del Segretario Comunale**

COD. FISC. 81001030162 - P.IVA 00793310160

Tel. 035 740.001 -035 740.259 – Fax 035 740.069

RELAZIONE ILLUSTRATIVA*PRE-INTESA contratto collettivo decentrato integrativo - artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018 -
utilizzo delle risorse decentrate anno 2021***Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		26 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<i>Parte Pubblica:</i> Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile del Servizio Finanziario <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> FP CGIL, CISL FP <i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> FP CGIL, CISL FP, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Principali materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021 b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei premi correlati alla performance previsti dal CCNL 21.5.2018; c) Previsione dei progetti ai sensi dell'art. 67, comma 5, del CCNL 21.5.2018; d) Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria anno 2021.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con la delibera di Giunta Comunale n. 73 del 30.07.2021 è stato approvato il piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2021/2023. Con la delibera di Giunta Comunale n. 29 del 26.03.2021 è stato aggiornato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/2023. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. n.33/2013. La Relazione della Performance 2020, validata dal Nucleo di Valutazione, è stata approvata e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.
Eventuali osservazioni: E' stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 22 novembre 2021 in merito alla costituzione del "Fondo Risorse Decentrate" anno 2021.		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Conferma, per l'anno 2021, degli istituti contrattuali previsti dal C.C.D.I. triennio 2018 – 2020, sottoscritto il 18 dicembre 2018 e modificato in data 13.12.2019 e 21.12.2020, con le seguenti ulteriori modifiche:

- Articolo 6 - Retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative – Possibilità di incremento della retribuzione di risultato con i risparmi derivanti della retribuzione di posizione. In seguito all'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance vengono definite le modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato;
- Articolo 13 – Progressione economica orizzontale – Presa d'atto del parere ARAN CFL 121 “Il requisito minimo di permanenza nella posizione economica per poter accedere alla progressione economica orizzontale è pari a ventiquattro mesi”;
- Articolo 14 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale – Aggiunte le risorse destinate all'attuazione dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;
- Articolo 16 – Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo – Prevista la distribuzione, al personale coinvolto, di una parte del contributo ricevuto per il subentro in ANPR;
- Articolo 18 - Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate.
- Allegato A - Contiene tabella riepilogativa inerente la costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sinteticamente le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 15.117,00
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 15.117,00
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 418,00
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 5.000,00
Indennità di turno	€
Indennità di reperibilità	€ 3.200,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno e mancato riposo settimanale	€ 400,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 2.800,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 9.600,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 350,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 2.930,00
Progetti specifici finanziati	€ 5.252,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 39.688,00
Indennità di comparto	€ 4.930,00
TOTALE	€ 104.802,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Con il contratto NON si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCNL.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. I premi correlati alla performance sono erogati in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 ed applicando il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 16.07.2021, che consente di graduare la premialità in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi.

Si dà atto che risulta garantita la destinazione della quota prevalente delle risorse variabili agli istituti di cui all'art. 68 c. 2 del CCNL 2016/2018, riservando alla performance individuale una quota non inferiore al 30% delle stesse (art. 68 comma 3 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche previste dal 1-1-2021 saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti in seguito alle valutazioni effettuate sulla base dei criteri di selettività previsti dal vigente sistema di valutazione ed in conformità al regolamento degli uffici e dei servizi.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi assegnati per l'anno 2021, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente del Comune di Casnigo tale da giustificare la ripartizione delle relative risorse.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

=====
Casnigo, li 03.12.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Bignone dott. Alberto