



COMUNE DI CASNIGO

Provincia di Bergamo

Telefono 035 740001 / Fax 035 740069

internet: www.comune.casnigo.bg.it

e-mail:

protocollo@comune.casnigo.bg.it

AL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Sede

OGGETTO: Relazione conclusiva al Piano della Performance anno 2022 da sottoporre alla validazione del Nucleo di Valutazione.

Richiamati:

- la determinazione del responsabile n. 361 del 25.11.2022 ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018", come integrata con successiva determinazione n. 372 del 02.12.2022;
- il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 22.12.2022 previa autorizzazione della Giunta Comunale (delibera G.C. n. 158 del 21/12/2022) e parere favorevole del Revisore unico dei conti (verbale n. 21 del 19.12.2022), che ha confermato, anche per l'anno 2022, gli istituti contrattuali disciplinati dal C.C.D.I. triennio 2018-2020 nelle more dell'applicazione del nuovo CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 16/07/2021;
- il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2022/2024 e determinazione risorse a termini dell'art. 67 del CCNL (ex art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999) approvato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 46 del 08.04.2022;

Viste ed esaminate le relazioni conclusive del ciclo della performance predisposte dai Responsabili di Settore ed allegate alla presente relazione;

Verificato, rispetto al Piano degli indicatori di performance organizzativa di settore, che:

- **per il settore tecnico**: la maggior parte degli obiettivi specifici assegnati al Tecnico Comunale arch. Manuela Berardino sono stati raggiunti. In particolare si è registrato uno slittamento nella tempistica di avvio e realizzazione di alcuni progetti e ritardi nel perfezionamento di taluni adempimenti. Sui primi deve sottolinearsi che non si registra un effetto sul piano della performance organizzativa in quanto l'assetto dell'ufficio non contempla tecnici ulteriori rispetto alla responsabile dell'ufficio. Viceversa, circa i ritardi di alcuni adempimenti, gli stessi coinvolgono la performance dell'ufficio. In questo senso il punteggio di 55/60 attribuito alla responsabile produce effetti sull'ufficio nella misura di meno della metà del minor giudizio attribuito e, dunque, la performance organizzativa per i dipendenti del settore può essere determinata nel considerare il raggiungimento degli obiettivi nella misura del 97%;
- **per il settore demografico socio culturale**: la valutazione degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance viene effettuata dal sottoscritto, in qualità di responsabile del settore, specificando che gli obiettivi assegnati, alla data del 31.12.2022, sono tutti raggiunti;
- **per il settore amministrativo finanziario**: tutti gli obiettivi previsti nel Piano della Performance, ed assegnati alla dr.ssa Simonetta Muci, sono stati raggiunti.

Si è appurato, quindi, relativamente al Piano dettagliato degli obiettivi, che tutti i Responsabili di Settore hanno raggiunto risultati apprezzabili.

Il sottoscritto ha provveduto alla valutazione del Responsabile del Settore Tecnico e del Responsabile del Settore Amministrativo-Finanziario tramite le apposite schede di valutazione firmate per accettazione dagli interessati.

Verificato, rispetto al Piano degli indicatori generali di performance organizzativa, che gli uffici si sono adoperati per rispettare quanto richiesto dai tuttora vigenti PTPC e PTTI. Con riferimento a tali aspetti, si segnala che non si sono mai realizzate problematiche afferenti a fenomeni di tipo corruttivo o di assenza di trasparenza. Il rispetto ed il conseguimento strettamente formale di alcuni adempimenti risulta molto complicato dall'estrema carenza di personale che ha interessato, anche per l'anno 2022 tutte le aree organizzative dell'Ente. Per questo motivo è possibile affermare che anche questi obiettivi risultano conseguiti.

Il Segretario Comunale

Bignone dr. Alberto

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'articolo 24 del D.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii..