

**Alla Giunta comunale e
Ai Responsabili di Settore
del Comune di Casnigo**

SEDE

OGGETTO: Relazione conclusiva Piano della Performance anno 2022.

Richiamati:

- la determinazione del responsabile n. 361 del 25.11.2022 ad oggetto: “COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018”, come integrata con successiva determinazione n. 372 del 02.12.2022;
- il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 22.12.2022 previa autorizzazione della Giunta Comunale (delibera G.C. n. 158 del 21/12/2022) e parere favorevole del Revisore unico dei conti (verbale n. 21 del 19.12.2022), che ha confermato, anche per l’anno 2022, gli istituti contrattuali disciplinati dal C.C.D.I. triennio 2018-2020 nelle more dell’applicazione del nuovo CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 16/07/2021;
- il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2022/2024 e determinazione risorse a termini dell’art. 67 del CCNL (ex art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999) approvato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 46 del 08.04.2022;

Vista ed esaminata la relazione conclusiva relativa al Piano della Performance – anno 2022, predisposta e sottoscritta dal Segretario comunale (rif. prot. n. 8430 del 06.09.2023), anche tenuto conto delle relazioni depositate da ciascun Responsabile di Settore;

Preso atto dei risultati conseguiti in merito agli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2022;

Vista la proposta di valutazione dei Responsabili di Settore per l’anno 2022, predisposta dal Segretario Comunale e previamente già condivisa dal Segretario stesso con i singoli Assessori di riferimento di ciascun Responsabile;

Ritenuto di condividere il contenuto della citata relazione conclusiva del Segretario Comunale e quanto proposto dal Segretario in merito alle valutazioni del personale titolare di posizione organizzativa;

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
DISPONE**

1. Di fare propria la relazione conclusiva predisposta dal Segretario Comunale in merito al Piano della Performance 2022, qui allegata per costituire parte integrante e sostanziale della presente relazione;
2. Di approvare le proposte di valutazione dei Responsabili di Settore elaborate dal Segretario Comunale previa consultazione degli assessori di riferimento di ciascun responsabile, specificando che da tali valutazioni discende l’attribuzione, a ciascun responsabile, della retribuzione di risultato annuale, come indicato nelle schede di valutazione;

3. Di dare atto che in considerazione del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati alle aree organizzative dell'Ente, è possibile procedere alla distribuzione delle risorse afferenti la performance organizzativa, previa valutazione – da parte di ciascun Responsabile di Settore – dell'apporto individuale fornito da ciascun dipendente agli stessi assegnato, nonché dei relativi comportamenti organizzativi;

4. Di trasmettere la presente relazione, per opportuna conoscenza, alla Giunta Comunale e ai Responsabili di Settore.

Carpiano (MI), lì 06/09/2023_____

**Il Nucleo di Valutazione
Dr. Riccardo Giovannetti**

Documento informatico sottoscritto con firma
digitale ai sensi dell'articolo 24 del D.lgs. n.
82/2005 e ss.mm.ii..