

Comune di Casnigo (Bg)

Dati relativi alla valutazione e alla distribuzione dei premi al personale (art. 20 - c.2 - D.Lgs. n.33/2013)

Le risorse previste per la distribuzione dei premi ai dipendenti, non titolari di Posizione Organizzativa, sono erogate per il 50% in base al grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel piano della performance (performance organizzativa) e per il restante 50% in base al punteggio risultante dalle singole schede di valutazione (performance individuale) e che si ottiene applicando due parametri: il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali, o di gruppo, assegnati dal Responsabile di Settore, ed il punteggio ottenuto dalla valutazione dei comportamenti professionali, e con l'individuazione di una percentuale del 3% dei dipendenti in servizio, con arrotondamento all'unità superiore, a cui è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite della performance individuale.

Ai titolari di Posizione Organizzativa spetta, oltre alla retribuzione di posizione, anche la retribuzione di risultato che viene erogata in base al punteggio risultante dalla scheda di valutazione individuale che tiene conto del grado di raggiungimento degli obiettivi di settore (60%) e della valutazione dei fattori comportamentali (40%). Per calcolare la quota da erogare si tiene conto anche del peso e del tempo delle funzioni ricoperte e di eventuali incarichi ad interim.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel Piano della Performance è certificato dal Nucleo di Valutazione.

| 3 Dati relativi alla distribuzione dei premi anno 2022 in forma aggregata | | | | | | |
|---|---------------------------|-------------|---------------------------|-----------------|-----------------|--|
| Nr. Dip. | Premi | Distribuito | Importo medio distribuito | Max distribuito | Min distribuito | |
| 12 | Performance Organizzativa | 14.989,70 | 1.249,14 | 1.771,71 | 0,00 | |
| 12 | Performance Individuale | 14.186,78 | 1.182,23 | 1.588,10 | 0,00 | |
| 2 | Risultato P.O. | 5.723,47 | 2.861,74 | 3.225,19 | 2.498,28 | |

| 4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità | | | | | | |
|---|----------------|--------------|---------------|------------------------|------------------------|--|
| Nr .Dip | | Premio | Importo medio | % dip. sup. alla media | % dip. inf. alla media | |
| 12 | Performance | conseguibile | 2.554,19 | 58,33 | 41,67 | |
| | | distribuito | 2.431,37 | | | |
| 2 | Risultato P.O. | conseguibile | 3.016,82 | 50,00 | 50,00 | |
| | | distribuito | 2.861,74 | | | |