



COMUNE DI CASNIGO

Provincia di Bergamo

c.a.p. 24020 – tel. 035 740001 fax 035 740069

-mail: protocollo@comune.casnigo.bg.it - e-mail cert. protocollo@cert.casnigo.it

Deliberazione di **G.C. n. 46** seduta del **08-04-2022**

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2022/2024 E DETERMINAZIONE RISORSE A TERMINI DELL'EX ART. 67 NUOVO CCNL (già art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno **duemilaventidue** addì **otto** del mese di **aprile**, alle ore 15:00, in CASNIGO, in una sala del Palazzo Civico, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Pres./Ass.</i>
ENZO POLI	SINDACO	Presente
LUCIA ONGARO	ASSESSORE	Presente
ENRICO CARRARA	VICE - SINDACO	Presente
FRANCA GUERINI	ASSESSORE	Presente
GIAMBATTISTA ADAMI	ASSESSORE	Presente
<i>Totale</i>		Presenti 5 Assenti 0

Assiste all'adunanza il VICE - SEGRETARIO COMUNALE, DR.SSA SIMONETTA MUCI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor ENZO POLI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha adottato il provvedimento entro riportato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2022/2024 E DETERMINAZIONE RISORSE A TERMINI DELL'EX ART. 67 NUOVO CCNL (già art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999)

PARERI PREVENTIVI

SERVIZIO "Disciplina generale del personale": Il Sottoscritto segretario comunale, ai sensi dell'art. 49 - comma 2 – del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 78 del nuovo Regolamento di Contabilità Armonizzato, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità dell'azione amministrativa così come prevista dell'articolo 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 (introdotta con D.L. 174/2012).

IL SEGRETARIO COMUNALE
responsabile del servizio disciplina generale del personale
f.to: Bignone dr. Alberto

SERVIZIO FINANZIARIO: Ai sensi dell'art.49-comma1 del D.Lgs.n.267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della delibera in esame.

IL RESPONSABILE
f.to: Muci dr.ssa Simonetta

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 29.01.2021 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021-2023 e contestualmente il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2021- 2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 5.02.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione finanziario per gli esercizi 2021-2022-2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 16.07.2021 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;

RICHIAMATI gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, e l'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione, dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- alle figure apicali spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

VISTI:

- l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 126/2014 (Piano Esecutivo di Gestione);
- l'art. 10, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 (Piano della performance e Relazione sulla performance);

PRECISATO che l'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 267/2000 nella formulazione approvata a seguito delle modifiche disposte dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis, D.L. 10/10/2012, n. 174, convertito dalla L. 07/12/2012, n. 213, prevede: "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione";

DATO ATTO che:

- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124, recante deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in vigore dal 22 giugno 2017, ha disposto modifiche al D.Lgs. n. 150/2009, prevedendo alcune norme di diretta applicazione per gli Enti locali;
- tra le disposizioni di diretta applicazione per gli Enti locali rileva l'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 che dispone: *“Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Per l'attuazione delle restanti disposizioni di cui al presente decreto, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata”*;
- tra le norme di principio che trovano obbligatoria applicazione da parte degli enti locali è il caso di richiamare l'art. 5 del D.Lgs. n. 150/2009:

01. Gli obiettivi si articolano in:

- a) obiettivi generali, che identificano, in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali nel quadro del programma di Governo e con gli eventuali indirizzi adottati dal Presidente del Consiglio dei ministri ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini;*
- b) obiettivi specifici di ogni pubblica amministrazione, individuati, in coerenza con la direttiva annuale adottata ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, nel Piano della performance di cui all'articolo 10. Gli obiettivi di cui al comma 01, lettera a), sono determinati con apposite linee guida adottate su base triennale con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri. Per gli enti territoriali, il decreto di cui al primo periodo è adottato previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 della legge 5 giugno 2003, n. 131.*

Gli obiettivi di cui al comma 01, lettera b), sono programmati, in coerenza con gli obiettivi generali, su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative.

Gli obiettivi sono definiti in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, e di cui alla normativa economica e finanziaria applicabile alle regioni e agli enti locali e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa. Nelle more dell'adozione delle linee guida di determinazione degli obiettivi generali, ogni pubblica amministrazione programma e definisce i propri obiettivi, secondo i tempi stabiliti per l'adozione del Piano di cui all'articolo 10, salvo procedere successivamente al loro aggiornamento;

RICHIAMATI:

- l'articolo 4 del D.Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che spetta ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante poteri autonomi di spesa e di organizzazione delle risorse umane e strumentali;
- l'articolo 17 del citato decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, che definisce le attività di gestione da attribuire ai dirigenti;
- l'articolo 107, comma 2, del decreto legislativo n. 267/2000 (TUEL), con il quale si stabilisce che ai dirigenti sono attribuiti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'Organo politico;
- l'articolo 109, comma 2, del medesimo TUEL, con il quale si stabilisce che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui sopra sono svolte dai responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'articolo 147 del TUEL, che attribuisce agli Enti Locali, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, il compito di individuare strumenti e metodologie adeguati a verificare, attraverso il controllo di gestione, l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare il rapporto tra costi e risultati;

RICORDATO che:

- il Piano della performance costituisce lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- i punti cruciali del ciclo della performance sono dati dalla definizione e dall'assegnazione degli obiettivi in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di pianificazione strategica,

ovvero le linee programmatiche di mandato, il D.U.P ed i conseguenti documenti gestionali quali il Piano Esecutivo di Gestione;

RITENUTO quindi di provvedere all'approvazione dell'allegato al Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance, nel quale individuare gli obiettivi esecutivi connessi alla programmazione strategica dell'Ente da assegnare alle figure apicali, obiettivi che determinano l'attività operativa dell'Ente complessivamente considerata;

PREMESSO altresì che l'articolo 67 del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del comparto "Regioni – Autonomie locali" sottoscritto il 21.05.2018 lascia la possibilità di destinare risorse aggiuntive per «*il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance, (...) al fine di sostenere i correlati oneri del trattamento accessorio del personale*».

CONSIDERATO che questa amministrazione intende, in applicazione alle possibilità previste dal nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) realizzare i propri obiettivi programmatici avvalendosi delle risorse umane e finanziarie disponibili e nel rispetto della normativa legislativa vigente;

ATTESO che, dal punto di vista letterale, appare subito chiaro come le nuove disposizione siano molto più "leggere" rispetto al rigido contenuto dell'articolo 15, comma 5 del precedente Contratto ed essendo comunque intenzione di questa amministrazione attivare nuovi processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, comportanti un aumento delle prestazioni del personale in servizio, cui non può farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili;

SPECIFICATO, in particolare, che è proposito di questa Amministrazione attuare gli obiettivi inseriti in coda al piano degli obiettivi e della performance 2021/2023;

VISTO il documento "PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2021-2023", **allegato A)** al presente atto quale parte integrante e sostanziale, elaborato nell'ottica di collegare il ciclo di programmazione strategica ed economico finanziaria e di bilancio e di coordinare gli ambiti della performance alla trasparenza, all'integrità e alla prevenzione della corruzione;

ACQUISITO:

- il parere favorevole, allegato al presente provvedimento, del responsabile del servizio interessato, ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000;
- il visto del responsabile del procedimento e il parere di legittimità del segretario generale, ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lettera d) del decreto legislativo n. 267/2000;

VISTI gli artt. 48, 124 e seguenti del Tit. VI, capo primo, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) DI APPROVARE il Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance con il quale vengono individuati gli obiettivi esecutivi connessi alla programmazione strategica dell'Ente, per il triennio 2021-2022-2023, **allegato "A"** alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto, completo dei progetti di aumento delle prestazioni senza incremento della dotazione organica ai sensi dell'applicazione dell'articolo 67 del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del comparto "Regioni – Autonomie locali" sottoscritto il 21.05.2019 (già art. 15 comma 5 del CCNL del 1.04.1999);

2) DI QUANTIFICARE in complessivi € 4.500,00 le risorse da prevedere nel fondo per le risorse decentrate anno 2021 per i progetti, come meglio dettagliati nel citato piano 2021/2023;

3) DI DARE ATTO CHE il P.D.O. e della Performance prevede obiettivi strategici di performance e che lo

stesso potrà essere aggiornato in corso d'anno, qualora si dovesse rendere necessario;

4) DI PRECISARE CHE gli obiettivi individuati nel Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) e della Performance determinano l'attività operativa dell'Ente complessivamente considerata e che per la premialità dei settori e delle figure apicali si farà riferimento agli obiettivi individuati nel Piano suddetto. Le figure apicali sono incaricate della loro esecuzione e traduzione operativa, ciascuno per la parte di rispettiva competenza, e il raggiungimento degli obiettivi stessi permetterà di valutare l'attività di ciascuna di loro e di misurare la performance del settore di appartenenza; sarà altresì utile per valutare l'apporto e la collaborazione a questo scopo dei dipendenti;

5) DI PRECISARE, INOLTRE, CHE nel contesto della valutazione si terrà conto dei risultati della performance organizzativa che permette di valutare e misurare l'andamento della gestione dell'Ente nel suo complesso che è determinata anche dalle performance gestionali registrate nei singoli settori;

6) DI PRENDERE ATTO CHE il Segretario Comunale è incaricato del coordinamento delle azioni rivolte al raggiungimento degli obiettivi individuati nel PDO e della performance;

7) DI DICHIARARE, stante l'urgenza rappresentata dalla necessità di consentire alle figure apicali di porre in essere ogni attività per la realizzazione degli obiettivi assegnati, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

IL PRESIDENTE
(f.to: ENZO POLI)



IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
(f.to: DR.SSA SIMONETTA MUCI)

- In esecuzione all'art. 124, comma primo, del D.Lgs. n. 267/2000 si dispone che l'incaricato della pubblicazione provveda alla pubblicazione in copia, del presente atto, all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, dal 24-05-2022 a tutto il 08-06-2022
- In esecuzione all'art. 125, del D.Lgs. n. 267/2000, contestualmente alla pubblicazione, lo stesso venga trasmesso, a cura dell'Ufficio Segreteria, in elenco ai capigruppo consiliari.
- Ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 la presente deliberazione, non soggetta a controllo necessario o non sottoposta a controllo eventuale, diventa esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione e precisamente il **03-06-2022**, salvo il caso in cui la stessa non sia dichiarata immediatamente eseguibile.

Casnigo, li 24-05-2022

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO
(F.to SIMONETTA MUCI)



COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE in carta libera per uso amministrativo.

Casnigo, li 24-05-2022

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO
(SIMONETTA MUCI)



La stessa è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.