



COMUNE DI CASNIGO

Provincia di Bergamo

c.a.p. 24020 – tel. 035 740001 fax 035 740069

-mail: protocollo@comune.casnigo.bg.it - e-mail cert. protocollo@cert.casnigo.it

Deliberazione di **G.C. n. 66** seduta del **16-07-2021**

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CASNIGO.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno **duemilaventuno** addì **sedici** del mese di **luglio**, alle ore 14:45, in CASNIGO, in una sala del Palazzo Civico, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Pres./Ass.</i>
ENZO POLI	SINDACO	Presente
LUCIA ONGARO	ASSESSORE	Presente
ENRICO CARRARA	VICE - SINDACO	Presente
FRANCA GUERINI	ASSESSORE	Assente
GIAMBATTISTA ADAMI	ASSESSORE	Presente
<i>Totale</i>		Presenti 4 Assenti 1

Assiste all'adunanza il VICE - SEGRETARIO COMUNALE, DR.SSA SIMONETTA MUCI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor ENZO POLI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha adottato il provvedimento entro riportato.

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CASNIGO.

PARERI PREVENTIVI

SERVIZIO *disciplina generale del personale*: Il Sottoscritto responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49 - comma 1 – del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere favorevole in ordine alla conformità alla normativa tecnica che regola la materia.

IL SEGRETARIO COMUNALE
responsabile del servizio disciplina generale del personale
f.to: Bignone dr. Alberto

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, disciplina, tra altro, il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e delle performance organizzative ed individuali;
- la misurazione e la valutazione delle performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità dei diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impegnate per il loro perseguimento;

VISTO in particolare l'art. 10 lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, che le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'art. 15, comma 2, lettera d), redigano annualmente entro il 31 gennaio un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

RILEVATO che con deliberazione n. 178 del 22/12/2010 si è provveduto all'approvazione dell'appendice n. 6 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, inerente "il Sistema di Valutazione, Misurazione e Trasparenza della Performance – Merito e Premi";

PRESO ATTO che il Sindaco ha nominato, con proprio decreto prot. n. 8761 del 16 ottobre 2020, il Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Casnigo per il triennio ottobre 2020 / ottobre 2023;

VISTO l'articolo 7 - comma 1 - del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, che prevede che le amministrazioni pubbliche "adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

RISCONTRATA la necessità di approvare un nuovo "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" stante la vetustà del vigente sistema di valutazione adottato in data 21.04.2006;

ESAMINATO il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" allegato alla presente deliberazione e correlato dai modelli di scheda;

VALUTATO come tale sistema risponda puntualmente alle nuove disposizioni normative, nel rispetto della disciplina contrattuale;

DATO ATTO CHE dei contenuti di tale testo è stata fornita la preventiva informazione alle rappresentanze sindacali (prot. n. 5706 del 16.06.2021) e che le organizzazioni sindacali non si sono avvalse del confronto previsto dall'art. 5 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018;

ACQUISITO, sui documenti allegati, il parere favorevole del Nucleo di Valutazione come da comunicazione datata 02.07.2021 (prot. n. 6411 del 07.07.2021);

ACQUISITI, inoltre, i pareri espressi dai soggetti indicati nell'art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. n. 267/2000, inseriti nel presente atto;

RICHIAMATO il CCNL relativo al comparto Funzioni locali del 21/05/2018;

VISTI gli artt. 48, 124 e seguenti del Tit. VI, capo primo, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 1) Di approvare il “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE del Comune di Casnigo” allegato, con i modelli di scheda, alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) Di abrogare, di conseguenza, l'appendice n. 6 del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- 3) Di dare atto che la concreta attuazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance avverrà con decorrenza dall'anno 2021 e nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia;
- 4) Di rendere la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000, con separata unanime votazione, espressa per alzata di mano.

IL PRESIDENTE
(f.to: ENZO POLI)



IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
(f.to: DR.SSA SIMONETTA MUCI)

- In esecuzione all'art. 124, comma primo, del D.Lgs. n. 267/2000 si dispone che l'incaricato della pubblicazione provveda alla pubblicazione in copia, del presente atto, all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, dal 21-07-2021 a tutto il 05-08-2021
- In esecuzione all'art. 125, del D.Lgs. n. 267/2000, contestualmente alla pubblicazione, lo stesso venga trasmesso, a cura dell'Ufficio Segreteria, in elenco ai capigruppo consiliari.
- Ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 la presente deliberazione, non soggetta a controllo necessario o non sottoposta a controllo eventuale, diventa esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione e precisamente il **31-07-2021**, salvo il caso in cui la stessa non sia dichiarata immediatamente eseguibile.

Casnigo, li 21-07-2021

**II RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**
(F.to SIMONETTA MUCI)



COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE in carta libera per uso amministrativo.

Casnigo, li 21-07-2021

**II RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**
(SIMONETTA MUCI)



La stessa è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.