

**Alla Giunta comunale e
Ai Responsabili di Settore
del Comune di Casnigo**

SEDE

OGGETTO: Relazione conclusiva Piano della Performance anno 2020.

Richiamati:

- la determinazione del responsabile n. 340 del 25.11.2020 ad oggetto: “COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018”;
- il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 21.12.2020 previa autorizzazione della Giunta Comunale (delibera G.C. n. 134 del 18/12/2020) e parere favorevole del Revisore unico dei conti (verbale n. 24 del 16.12.2020), disciplinante le modalità di riparto delle risorse del fondo anno 2020 tra i diversi istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 21/04/2006;
- il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2020/2022 e determinazione risorse a termini dell'art. 67 del CCNL (ex art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999) approvato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 102 del 09.10.2020;

Considerato che l'approvazione del Piano degli indicatori di performance organizzativa di settore per l'anno 2020 ha subito un oggettivo ritardo dovuto all'emergenza epidemiologica che, nella “prima ondata”, ha pesantemente colpito il territorio;

Vista ed esaminata la relazione conclusiva relativa al Piano della Performance – anno 2020, predisposta e sottoscritta dal Segretario comunale (rif. prot. n. 5180 del 04.06.2021), anche tenuto conto delle relazioni depositate da ciascun Responsabile di Settore;

Preso atto dei risultati conseguiti in merito agli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2020;

Vista la proposta di valutazione dei Responsabili di area per l'anno 2020, predisposta dal Segretario Comunale e previamente già condivisa dal Segretario stesso con i singoli Assessori di riferimento di ciascun Responsabile;

Ritenuto di condividere il contenuto della citata relazione conclusiva del Segretario Comunale e quanto proposto dal Segretario in merito alle valutazioni del personale titolare di posizione organizzativa;

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
DISPONE**

1. Di recepire la relazione conclusiva predisposta dal Segretario Comunale in merito al Piano della Performance 2020, qui allegata per costituire parte integrante e sostanziale della presente relazione;
2. Di approvare le proposte di valutazione dei Responsabili di Settore elaborate dal Segretario Comunale;

3. Di trasmettere la presente relazione, per opportuna conoscenza, alla Giunta Comunale e ai Responsabili di Settore.

Carpiano (MI), lì 04/06/2021

Il Nucleo di Valutazione

Dr. Riccardo Giovannetti

Documento informatico sottoscritto con firma
digitale ai sensi dell'articolo 24 del D.lgs. n.
82/2005 e ss.mm.ii..