

Comune di Casnigo (Bg)

Dati relativi alla valutazione e alla distribuzione dei premi al personale (art.20 - c.2 - D.Lgs.33/2013)

Le risorse previste per la distribuzione dei premi ai dipendenti, non titolari di Posizione Organizzativa, sono erogate per il 50% in base al grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel piano della performance (performance collettiva) e per il restante 50% in base al punteggio risultante dalle singole schede di valutazione (performance individuale) e dato dalla media di due parametri: il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati dal Responsabile ed il punteggio ottenuto dalla valutazione dei comportamenti professionali, e con l'individuazione di una percentuale del 3% dei dipendenti in servizio, con arrotondamento all'unità superiore, a cui è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite della performance individuale.

Per i titolari di Posizione Organizzativa è stato istituito il fondo per la retribuzione di risultato da utilizzare, prioritariamente, per compensare eventuali incarichi ad interim e, quanto residua, viene suddiviso come per la generalità dei dipendenti: il 50% è destinato alla performance organizzativa ed erogato in base al raggiungimento degli obiettivi previsti per il settore dal Piano della Performance, il restante 50% è destinato alla performance individuale ed erogato in base al vigente sistema di valutazione, tenendo conto, sia per la performance individuale che collettiva, del peso delle funzioni ricoperte.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel Piano della Performance è certificato dal Nucleo di Valutazione.

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi anno 2020 in forma aggregata						
Nr. Dip.	Premi	Distribuito	Importo medio distribuito	Max distribuito	Min distribuito	
12	Performance Collettiva	13.846,64	1.153,89	1.535,67	358,32	
12	Performance Individuale	14.109,43	1.175,79	1.576,47	364,16	
2	Risultato P.O.	3.719,45	1.859,73	3.719,45	0,00	

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità						
Nr .Dip		Premio	Importo medio	% dip. sup. alla media	% dip. inf. alla media	
12	Performance	conseguibile	2.336,99	66,67	33,33	
		distribuito	2.329,68			
2	Risultato P.O.	conseguibile	2.638,60	50,00	50,00	
		distribuito	1.859,73			