

Comune di Casnigo (Bg)

Dati relativi alla valutazione e alla distribuzione dei premi al personale (art.20 - c.2 - D.Lgs.33/2013)

Le risorse previste per la distribuzione dei premi ai dipendenti, non titolari di Posizione Organizzativa, sono erogate per il 50% in base al grado di raggiungimento degli obiettivi intesi ad ottenere i risultati richiesti per ogni Settore dall'Amministrazione Comunale (performance collettiva) e per il restante 50% in base al punteggio ottenuto da ogni dipendente in seguito alla valutazione dei comportamenti professionali (performance individuale) e con l'individuazione di una percentuale del 3% dei dipendenti in servizio, con arrotondamento all'unità superiore, a cui è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite della performance individuale.

Ai titolari di Posizione Organizzativa viene invece riconosciuta la retribuzione di risultato, pari al 25% della retribuzione di posizione, ed erogata in base al punteggio ottenuto dalla valutazione delle prestazioni e dei risultati tenuto conto della relazione del Nucleo di Valutazione.

3		Dati relativi alla distribuzione dei premi anno 2018 in forma aggregata				
Nr. Dip.	Premi	Distribuito	Importo medio distribuito	Max distribuito	Min distribuito	
13	Performance Collettiva	14.411,93	1.108,61	1.370,46	687,68	
13	Performance Individuale	14.550,22	1.119,25	1.356,75	680,81	
2	Risultato P.O.	4.438,87	2.219,44	2.437,50	2.001,37	

4		Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità				
Nr. Dip		Premio	Importo medio	% dip. sup. alla media	% dip. inf. alla media	
13	Performance	conseguibile	2.243,09	61,54	38,46	
		distribuito	2.227,86	61,54	38,46	
2	Risultato P.O.	conseguibile	2.219,44	50,00	50,00	
		distribuito	2.219,44			