

COMUNE DI CASNIGO

- PROVINCIA DI BERGAMO -

Settore Amministrativo Finanziario

Ufficio 1.2 Contabilità, Personale

COD. FISC. 81001030162 - P.IVA 00793310160

Tel. 035 740.001 -035 740.259 – Fax 035 740.069

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

*PRE-INTESA contratto collettivo decentrato integrativo - artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018 -
utilizzo delle risorse decentrate anno 2022*

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 23/11/2022 e con determinazioni n. 361 del 25/11/2022 e n. 372 del 02/12/2022 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| Risorse stabili | € 87.371,00 |
| Risorse variabili | € 13.157,00 |
| Residui anni precedenti | € 4.451,00 |
| Decurtazioni fondi per cessazione personale | // |
| Totale | € 104.979,00 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 87.371,00 come di seguito riportato:

| | | |
|--|--|-----------------|
| Art. 67 comma 1 | Importo unico consolidato anno 2017 | € 87.515 |
| Art. 67 comma 1 | Risorse per le alte professionalità non utilizzate (0,20% del monte salari anno 2001) | € 652 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Importo di € 83,20 per ogni unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 | € 1.498 |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenziali PEO a regime | € 1.802 |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato nell’anno 2017 e successivi | € 304 |
| Art. 67 comma 5 lett. a) | Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche (<i>importo inserito ex novo</i>) | € 2.000 |
| Art. 67 comma 2 lett. e) - Art. 70-sexies | Riduzione della parte stabile per trasferimento di n. 1 dipendente all’unione dei comuni “Insieme sul Serio” | € 6.400- |
| TOTALE RISORSE STABILI | | € 87.371 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, per un totale di € 17.608,00=, sono state così determinate:

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| Risorse da specifiche disposizioni di legge | € 2.930,00 |
| Risparmi straordinario anno precedente | € 1.990,00 |
| 1,2% del monte salari dell'anno 1997 | € 3.737,00 |
| Risorse ex art. 67 c. 5 lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento | € 4.500,00 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | € 4.451,00 |

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 5 lett.b)

In sede di approvazione del piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2022/2024 - deliberazione di G.C. n. 46/2022 - sono stati approvati i progetti predisposti dai responsabili di settore relativi all'ampliamento, al mantenimento ed alla costituzione di nuovi servizi. Sono state previste risorse per € 4.500,00 da suddividersi tra i seguenti progetti:

- *Dematerializzazione dello schedario anagrafico*
- *Rafforzamento delle politiche sociali con misure a sostegno della famiglia*
- *Assegnazione licenze disponibili per noleggio con conducente*
- *Attivazione e gestione incassi in formato digitale*
- *Pulizia dei sentieri e manutenzione dell'arredo urbano*
- *Ricerca bandi di finanziamento (progetto di mantenimento)*

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Dal 1° gennaio 2019 il Servizio di Polizia Locale è confluito nell'Unione dei Comuni "Insieme sul Serio" con contestuale trasferimento dell'unico Agente in servizio. In applicazione dell'art. 70-sexies del CCNL 21.05.2018, comma 2, si è provveduto, già in sede di costituzione del Fondo anno 2019, alla riduzione del fondo di parte stabile delle risorse destinate al trattamento economico del personale trasferito per un importo pari ad € 6.400,00=.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------------|---------------------|
| Risorse stabili | € 87.371,00 |
| Risorse variabili | € 17.608,00 |
| Decurtazione per cessazione personale | // |
| Totale | € 104.979,00 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.282,00 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|--------------------|
| Indennità di comparto | € 4.978,00 |
| Progressioni orizzontali | € 42.304,00 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | |
| Altro | |
| Totale | € 47.282,00 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 57.697,00, così suddivise:

| Finalità del compenso | Risorse assegnate |
|---|--------------------|
| Compenso per l'erogazione della performance individuale | € 14.055,50 |
| Compenso per erogazione della performance organizzativa | € 14.055,50 |
| Compenso per la maggiorazione della performance individuale | € 356,00 |
| Risorse destinate alla progressione economica dell'anno | € 5.000,00 |
| Indennità di turno | € |
| Indennità di reperibilità | € 3.200,00 |
| Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno e mancato riposo settimanale | € 400,00 |
| Indennità per particolari condizioni di lavoro | € 2.800,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità | € 10.050,00 |
| Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità | € 350,00 |
| Risorse destinate ai messi notificatori | € |
| Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge | € 2.930,00 |
| Progetti specifici | € 4.500,00 |
| TOTALE | € 57.697,00 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 47.282,00 |
| Somme regolate dal contratto | € 57.697,00 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | € 104.979,00 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 87.371,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 47.282,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed i premi correlati alla performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche previste dal 1-1-2022 saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti in seguito alle valutazioni effettuate sulla base dei criteri di selettività previsti dal vigente sistema di valutazione ed in conformità al regolamento degli uffici e dei servizi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

| Verifica del limite dell'articolo 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 | |
|--|--------------|
| Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2022 soggetto a vincolo | € 117.556,24 |
| Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2016 soggetto a vincolo e <i>depurato della somma inserita come riduzione per trasferimento di personale pari a € 6.400,00</i> | € 119.586,00 |
| Differenza 2022/2016 | - € 2.029,76 |
| Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2021 soggetto a vincolo | € 116.308,24 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, regolate dal contratto, sono imputate a due capitoli di spesa precisamente cod. bilancio 01.10-1.01.01.01.004 cap. 164 e cap. 165, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente (2021) risulta rispettato, come da prospetto inserito nel Modulo III.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di € 104.979,00, trova copertura per € 47.282,00 ai capitoli afferenti gli stipendi del personale e per € 57.697,00 ai capitoli 164 e 165 all'interno del codice del bilancio 01.10-1.01.01.01.004 (Spese di personale) del bilancio di previsione 2022/2024.

Casnigo, li 09.12.2022

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Muci dott.ssa Simonetta