

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di
Casnigo (Bg) triennio 2018 –2020
Risorse anno 2020**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in merito all'accordo sul **CCDI anno 2020** ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 134 del 18.12.2020, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato i componenti della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Bignone dott. Alberto e dalla Sig.ra Muci dott.ssa Simonetta

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL – Pusceddu Dino

CISL FP – D'Aniello Fabio

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della Sig.ra Berardino Manuela

in data 21 dicembre 2020 hanno sottoscritto definitivamente l'allegato accordo sul CCDI anno 2020 del personale dipendente del Comune di Casnigo (Bg).

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

F.to Bignone dr. Alberto

F.to Muci dr.ssa Simonetta

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

La R.S.U.

F.to Berardino Manuela

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

per CISL FP

F.to D'Aniello Fabio

per FP CGIL

F.to Pusceddu Dino

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di
Casnigo (Bg) triennio 2018 –2020
Risorse anno 2020**

In data 4 dicembre 2020 ore 17.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente dr. Alberto Bignone e dalla dott.ssa Simonetta Muci

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL – Pusceddu Dino

CISL FP – D'Aniello Fabio

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della Sig.ra Manuela Berardino

Le parti dopo aver preso atto che:

- in data 18 dicembre 2018 è stato sottoscritto il C.C.D.I. del personale dipendente per il triennio 2018/2020;

- in data 13 dicembre 2019 è stato sottoscritto il C.C.D.I. del personale dipendente – risorse anno 2019 – con il quale sono stati anche ridefiniti alcuni istituti;

hanno provveduto ad esaminare la costituzione del fondo disposta dall'Amministrazione con determinazione n. 340 del 25.11.2020 che viene in sintesi riportata nell'Allegato A

ed hanno sottoscritto l'allegata ipotesi del C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Casnigo confermando il contratto sottoscritto in data 18.12.2018, come modificato in data 13.12.2019, e come di seguito ulteriormente modificato:

Art. 6

Retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative

Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono determinate, per l'anno 2020, in un importo pari ad Euro 21.659,19 di cui Euro 5.277,19 costituiscono il fondo per la retribuzione di risultato (15% di € 35.181,25).

Ripartizione del fondo

Ai fini di una corretta applicazione di quanto previsto con il CCDI anno 2019 si precisa che per "gli stessi criteri utilizzati per la generalità dei dipendenti" è inteso che anche per le P.O. si segue la metodologia prevista "dall'allegato B" approvato con il CCDI anno 2019, dove il numero degli addetti è correlato al servizio prestato (tempo parziale-assunzione/cessazione in corso d'anno) mentre il peso è dato dal peso delle funzioni ricoperte come previste dal regolamento approvato con atto di G.C. n. 81/2019.

Art. 8

Indennità condizioni di lavoro

....*Omissis*

10. Per determinare il valore dell'indennità si procede a moltiplicare il valore monetario del peso causale in precedenza ricavato per la somma dei pesi causali ottenuti da ciascun dipendente interessato. Se tale valore risultante è inferiore a 1 euro non si attribuisce alcuna indennità, sopra tale soglia invece viene erogata l'indennità giornaliera risultante dall'applicazione dei precedenti commi tenuto conto del limite massimo individuato al precedente comma 3.

11. L'indennità è rapportata alle giornate di effettivo svolgimento delle attività disagiate, soggette a rischio e che comportano maneggio valori, per tale motivo il valore dell'indennità può variare a seconda delle attività svolte in ogni singola giornata di servizio.

Limitatamente all'anno 2020 per *compensare il rischio derivante dalla presenza fisica in servizio nel periodo dal 10 marzo al 3 maggio di quel personale che, non potendo essere collocato in lavoro agile o non essendo esentato dal servizio o per urgenze o necessità, ha prestato la propria attività "in presenza" a prescindere dall'orario di lavoro, verrà riconosciuta l'indennità massima prevista dal contratto per le condizioni di lavoro pari ad € 10/die (comprensiva delle altre eventuali tipologie di indennità previste, per lo stesso giorno, dal presente articolo).*

12. Tale indennità è incompatibile con l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques del CCNL 21.5.2008.

13. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2008 e trova applicazione a partire dal 1° gennaio 2018 sostituendo integralmente le indennità di rischio, disagio e di maneggio valori.

14. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 17 e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Art. 10

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Alle indennità già previste si aggiunge:

Personale di categoria non inferiore alla D al quale è attribuita la funzione di sostituto del Responsabile di Settore in caso di sua assenza, incompatibilità o impedimento - 1.300,00 Euro.

Art. 18

Utilizzo delle risorse decentrate

1. Nel presente articolo è indicato l'utilizzo delle risorse decentrate determinate a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali storiche, quindi con esclusione di quelle previste per l'anno corrente, secondo la disciplina dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in applicazione dei criteri di cui all'articolo 7, comma 3, lett. a), dello stesso CCNL.

<i>Finalità del compenso</i>	<i>Percentuale</i>	<i>Risorse assegnate</i>
Compenso per l'erogazione della performance individuale	23,98 %	€ 12.860,50
Compenso per erogazione della performance organizzativa	23,98 %	€ 12.860,50
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	0,61 %	€ 326,00
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	9,32 %	€ 5.000,00
Indennità di turno	... %	€
Indennità di reperibilità	5,97 %	€ 3.200,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno e mancato riposo settimanale	0,75 %	€ 400,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	5,22 %	€ 2.800,00
Indennità per specifiche responsabilità	18,65 %	€ 10.000,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	0,65 %	€ 350,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	... %	€
Indennità di funzione personale PL	... %	€
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	... %	€
Risorse destinate ai messi notificatori	... %	€
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	2,48 %	€ 1.330,00
Progetti specifici finanziati – Delibera G.C. n.102/2020	8,39 %	€ 4.500,00
TOTALE	100 %	€ 53.627,00

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Casnigo li 4 dicembre 2020

La DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

F.to Bignone dr. Alberto

F.to Muci dr.ssa Simonetta

La DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

La R.S.U.

F.to Berardino Manuela

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:
per CISL FP

F.to D'Aniello Fabio

per FP CGIL

F.to Pusceddu Dino

Allegato A
Costituzione del fondo del Salario Accessorio

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2018

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2018, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale con determinazione n. 340 del 25.11.2020.
2. Tale fondo per la sua parte stabile risulta, pertanto, costituito:
 - a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2017 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL;
 - b) dall'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004 pari allo 0,20% del Monte Salari dell'anno 2001 al netto della decurtazione di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (decurtazione consolidata);
 - c) importo pari a € 83,20 per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2015;
 - d) dall'importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21.5.2018 a regime ed il costo storico delle progressioni;
 - e) dall'importo corrispondente alla RIA e agli assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2017 e successivi;
 - f) dai trattamenti economici più favorevoli in essere alla data di sottoscrizione del primo contratto al personale cessato l'anno precedente;
 - g) dell'importo per il personale trasferito l'anno precedente;
 - h) di un importo pari alla riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario;
 - i) di un importo pari alla quota individuale media al fondo del salario accessorio dell'anno precedente al fondo di riferimento per ogni persona assunta nel corso dell'anno precedente, in caso di incremento della dotazione organica.

TOTALE RISORSE STABILI	€ 91.771,00
------------------------	-------------

3. Il fondo di cui al comma precedente risulta ridotto delle somme:
 - a) riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dello sfioramento del limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
 - b) riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dell'aumento delle risorse a disposizione per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
 - c) riduzione del fondo del salario accessorio a seguito di trasferimento del personale per processi di delega di funzioni.

2.c	Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito di trasferimento del personale per processi di delega di funzioni	- € 6.400,00
TOTALE RISORSE STABILI A SEGUITO DELLA RIDUZIONE		€ 85.371,00

4. Il fondo di cui al comma 1 per la sua parte variabili risulta, pertanto, costituito:

- a) dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività);
- b) dalla quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98;
- c) dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;
- d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA e degli assegni ad personam di cui al comma 3, lett. d), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- e) dai risparmi del fondo lavoro straordinario nell'anno precedente;
- f) dalle risorse destinate all'incentivo dei messi notificatori;
- g) dalle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;
- h) dall'integrazione delle risorse sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, con esclusione della dirigenza;
- i) dalle risorse ex art. 67 c. 5 lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;
- j) dalle risorse derivanti dagli obiettivi di riorganizzazione e fusione delle camere di commercio;
- k) dalle integrazioni delle risorse a seguito del trasferimento del personale nell'anno in cui avviene il trasferimento;
- l) dalle risorse residue dall'applicazione degli istituti contrattuali previsti nell'anno precedente
Come da richiesta sindacale in sede di sottoscrizione del CCDI anno 2019 sono state inserite le economie dell'anno 2019, unitamente alle economie dell'anno 2018, conseguenti al minore importo erogato a seguito di una non piena valutazione.

TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 13.997,00
--------------------------	--	-------------

5. Il fondo di cui al comma 1 risulta pertanto costituito dalle seguenti somme:

Ammontare delle RISORSE ACCESSORIE	
Totale Risorse Stabili al netto delle riduzioni	€ 85.371,00
Totale delle risorse variabili	€ 13.997,00
Totale delle risorse ai fini del rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	€
TOTALE FONDO art. 67 CCNL 21.5.2018	€ 99.368,00

6. Il fondo per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative risulta così composto:

Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2020	
Totale delle risorse stanziato per il pagamento della Retribuzione di Posizione delle P.O	€ 16.382,00
Fondo per il pagamento della retribuzione di Risultato delle P.O.	€ 5.277,19
Maggiorazione della Retribuzione di Posizione del Segretario Comunale	€
TOTALE	€ 21.659,19

7. Ai fini della verifica del rispetto del limite previsto dall'articolo 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 si verifica che la somma delle risorse previste per il pagamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative sommata al fondo per il salario accessorio nelle sue parti soggette al limite non superi la somma delle stesse voci come costituite nell'anno 2016:

Verifica del limite dell'articolo 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2020 soggetto a vincolo	€ 111.967,19
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2016 soggetto a vincolo e depurato della somma inserita come riduzione per trasferimento di personale	€ 119.586,00
Differenza 2020/2016	- 7.618,81

8. Dall'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali negli anni precedenti relativamente al personale in servizio al costo attuale, quelle destinate al personale educativo per la corresponsione della specifica indennità per gli importi definiti negli articoli 31, comma 7, del CCNL del 14.9.2000 e 6, comma 1, del CCNL del 5.10.2001 e quelle per i reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999 al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

ART. 2

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Per l'anno 2020 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58
Categoria A	€ 29,31

Per un totale annuo complessivo di € 5.288,00

ART. 3

Ulteriore depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.5.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
 - a) cessato dal servizio;
 - b) che ha avuto una progressioni verticale relativamente alle progressioni economiche della precedente categoria di appartenenza;
 - c) che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito per mobilità nell'organico dell'ente.

4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo attuale.
5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione dei commi precedente art. 4 è pertanto depurata dal seguente importo: € 40.453,00=

Il totale del fondo alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito delle decurtazioni obbligatorie degli art. 2 e 3 ammonta:

€ 53.627,00

COMUNE DI CASNIGO

- PROVINCIA DI BERGAMO -
Ufficio del Segretario Comunale

COD. FISC. 81001030162 - P.IVA 00793310160

Tel. 035 740.001 -035 740.259 – Fax 035 740.069

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 4/12/2020	Contratto del 21/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente Bignone Dott. Alberto Componenti Muci dott.ssa Simonetta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP</p>	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Principali materie trattate dal contratto integrativo		<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei premi correlati alla performance previsti dal CCNL 21.5.2018; c) Previsione dei progetti ai sensi dell'art. 67, comma 5, del CCNL 21.5.2018; d) Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria anno 2020.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione in data 16/12/2020	
		L'Organo di Revisione NON ha effettuato nessun rilievo	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.	
		La Relazione della Performance 2019 è stata approvata e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.	
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Conferma del C.C.D.I. triennio 2018 – 2020, sottoscritto il 18 dicembre 2018 e modificato in data 13.12.2019, con le seguenti ulteriori modifiche:

- Articolo 6 - Retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative - Specifiche in merito alla ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato.
- Articolo 8 – Indennità condizioni di lavoro – Inserito rischio per covid-19.
- Articolo 10 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità – Aggiunta specifica indennità per sostituzione Responsabile di Settore.
- Articolo 18 - Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate.
- Allegato A - Contiene tabella riepilogativa inerente la costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sinteticamente le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 12.860,50
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 12.860,50
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 326,00
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 5.000,00
Indennità di turno	€
Indennità di reperibilità	€ 3.200,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno e mancato riposo settimanale	€ 400,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 2.800,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 10.000,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 350,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 1.330,00
Progetti specifici finanziati	€ 4.500,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 40.453,00
Indennità di comparto	€ 5.288,00
TOTALE	€ 99.368,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Con il contratto NON si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCNL.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. I premi correlati alla performance sono erogati in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 ed applicando il vigente Sistema di Valutazione Permanente del Personale Dipendente approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 21.04.2006.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche previste dal 1-1-2020 saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti in seguito alle valutazioni effettuate sulla base dei criteri di selettività previsti dal vigente sistema di valutazione ed in conformità al regolamento degli uffici e dei servizi.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi assegnati per il 2020, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente del Comune di Casnigo tale da giustificare la ripartizione delle relative risorse.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

=====
Casnigo, lì 21.12.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Bignone dott. Alberto

COMUNE DI CASNIGO

- PROVINCIA DI BERGAMO -

Settore Amministrativo Finanziario

Ufficio 1.2 Contabilità, Personale

COD. FISC. 81001030162 - P.IVA 00793310160

Tel. 035 740.001 -035 740.259 – Fax 035 740.069

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 340 del 25/11/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 85.371,00
Risorse variabili	€ 12.800,00
Residui anni precedenti	€ 1.197,00
Decurtazioni fondi per cessazione personale	//
Totale	€ 99.368,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in €85.371,00 come certificato dall'organo di revisione con verbale del 23.11.2020 e come di seguito riportato:

Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	€87.515
Art. 67 comma 1	Risorse per le alte professionalità non utilizzate (0,20% del monte salari anno 2001)	€ 652
Art. 67 comma 2 lett. a)	Importo di €83,20 per ogni unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€1.498
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO a regime	€1.802
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2017 e successivi	€304
Art. 67 comma 2 lett. e) - Art. 70-sexies	Riduzione della parte stabile per trasferimento di n. 1 dipendente all'unione dei comuni “Insieme sul Serio”	€6.400-
TOTALE RISORSE STABILI		€85.371

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Specifiche disposizioni di legge	€ 1.330,00
Risparmi straordinario anno precedente	€ 3.233,00
1,2% del monte salari dell'anno 1997	€ 3.737,00
Risorse ex art. 67 c. 5 lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	€ 4.500,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 1.197,00

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 5 lett.b)

In sede di approvazione del piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2020/2022 - deliberazione di G.C. n. 102/2020 - sono stati approvati i progetti predisposti dai responsabili di settore relativi all'ampliamento, al mantenimento ed alla costituzione di nuovi servizi. Le risorse previste per €4.500,00 sono da suddividersi nei seguenti progetti:

- *Ricerca bandi di finanziamento tramite il monitoraggio delle piattaforme provinciali, regionali, statali ed europee*
- *Attivazione borse di studio per sostenere il finanziamento degli studi a studenti particolarmente meritevoli*
- *Intervento in economia presso il cimitero comunale per apertura tombe con concessioni scadute*
- *Bandi ed iniziative a sostegno delle famiglie e delle imprese tramite contributi connessi all'emergenza da virus COVID-19*

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Dal 1° gennaio 2019 il Servizio di Polizia Locale è confluito nell'Unione dei Comuni "Insieme sul Serio" con contestuale trasferimento dell'unico Agente in servizio. In applicazione dell'art. 70-sexies del CCNL 21.05.2018, comma 2, si è provveduto, già in sede di costituzione del Fondo anno 2019, alla riduzione del fondo di parte stabile delle risorse destinate al trattamento economico del personale trasferito per un importo pari ad €6.400,00=.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 85.371,00
Risorse variabili	€ 13.997,00
Decurtazione per cessazione personale	//
Totale	€ 99.368,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €45.741,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.288,00
Progressioni orizzontali	€ 40.453,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 45.741,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €53.627,00, così suddivise:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 12.860,50
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 12.860,50
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 326,00
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 5.000,00
Indennità di turno	€
Indennità di reperibilità	€ 3.200,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno e mancato riposo settimanale	€ 400,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 2.800,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 10.000,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 350,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 1.330,00
Progetti specifici finanziati	€ 4.500,00
TOTALE	€ 53.627,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 45.741,00
Somme regolate dal contratto	€ 53.627,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 99.368,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a €85.371,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €45.741,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed i premi correlati alla performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche previste dal 1-1-2020 saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti in seguito alle valutazioni effettuate sulla base dei criteri di selettività previsti dal vigente sistema di valutazione ed in conformità al regolamento degli uffici e dei servizi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Verifica del limite dell'articolo 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2020 soggetto a vincolo	€ 111.967,19
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2016 soggetto a vincolo e <i>depurato della somma inserita come riduzione per trasferimento di personale pari a € 6.400,00</i>	€ 119.586,00
Differenza 2020/2016	- €7.618,81
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2019 soggetto a vincolo	€ 113.225,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, regolate dal contratto, sono imputate a due capitoli di spesa precisamente cod. bilancio 01.10-1.01.01.01.004 cap. 164 e cap. 165, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo rispetto all'anno precedente (2019) risulta rispettato, come da prospetto inserito nel Modulo III.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di €99.368,00, trova copertura per €45.741,00 ai capitoli afferenti gli stipendi del personale e per €53.627,00 ai capitoli 164 e 165 all'interno del codice del bilancio 01.10-1.01.01.01.004 (Spese di personale) del bilancio di previsione 2020/2022.

Casnigo, lì 10.12.2020

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Muci dott.ssa Simonetta



COMUNE DI CASNIGO
PROVINCIA DI BERGAMO

CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI
Fondo per le risorse decentrate anno 2020

Verbale del 23/11/2020

Vista la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 predisposta, ai sensi dell'art. 67 del CCNL funzioni locali del 21.05.2018, dal Responsabile del Servizio disciplina generale del personale,

il revisore dei conti

da atto che i relativi documenti sono stati trasmessi allo scrivente organo di revisione per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio giusto art. 8, comma 6, del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali per gli importi di seguito indicati:

Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	€ 87.515
Art. 67 comma 1	Risorse per le alte professionalità non utilizzate (0,20% del monte salari anno 2001)	€ 652
Art. 67 comma 2 lett. a)	Importo di € 83,20 per ogni unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 1.498
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO a regime	€ 1.802
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2017 e successivi	€ 304
Art. 67 comma 2 lett. e) - Art. 70-sexies	Riduzione della parte stabile per trasferimento di n. 1 dipendente all'unione dei comuni "Insieme sul Serio"	€ 6.400-
TOTALE RISORSE STABILI		€ 85.371

Art. 67 comma 3 lett. c) Art. 70-ter	- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, ISTAT ecc.)	€ 1.330
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari anno precedente	€ 3.233
Art. 67 comma 3 lett. h) Art. 67 comma 4	- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 3.737
Art. 67 comma 3 lett. i) Art. 67 comma 5 lett. b)	- Incremento per specifici obiettivi di PEG	€ 4.500
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 12.800

Art. 68 comma 1	Risparmi anni precedenti	€ 1.197
TOTALE FONDO 2020		€ 99.368

Verifica limite con riferimento all'anno 2016 (art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017)

	anno 2016	anno 2020
Totale Fondo	102.983,00	99.368,00
Incremento determinazione n. 253/2019	608,00	
Riduzione per trasferimento personale Unione dei Comuni - Omogeneizzazione dati -	-6.400,00	
Voci non soggette a vincolo	-13.179,00	-9.060,00
Totale Fondo depurato dalle voci non soggette a vincolo	84.012,00	90.308,00
Indennità Posizioni Organizzative e Retribuzione di Risultato	35.181,00	21.659,19
Maggiorazione Retribuzione di Posizione Segretario Comunale	393,00	
Totale Salario Accessorio	119.586,00	111.967,19

Tutto quanto premesso

ESPRIME parere favorevole

in merito alle costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 poiché vengono rispettati i vincoli di legge e di bilancio e la normativa referente il vigente CCNL.

Casnigo, li 23/11/2020

IL REVISORE DEI CONTI
(Reposi dott. Marsilio)



COMUNE DI CASNIGO
PROVINCIA DI BERGAMO

RELAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI
all'utilizzo delle risorse del CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
ANNO 2020

Verbale del 16.12.2020

Esaminata l'ipotesi di del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Casnigo - anno 2020 - si rileva che lo stesso è conforme alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

L'importo complessivo del fondo 2020 è pari a € 99.368,00 ed è ripartito nel seguente modo:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 12.860,50
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 12.860,50
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 326,00
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 5.000,00
Indennità di turno	€
Indennità di reperibilità	€ 3.200,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno e mancato riposo settimanale	€ 400,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 2.800,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 10.000,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 350,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 1.330,00
Progetti specifici finanziati	€ 4.500,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 40.453,00
Indennità di comparto	€ 5.288,00
TOTALE	€ 99.368,00

Preso atto altresì della relazione del responsabile del servizio finanziario che certifica la copertura delle spese nel bilancio di previsione 2020/2022, e la rispondenza alle norme in materia di personale, si attesta la compatibilità della suddetta ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio ed il rispetto della normativa riferente al contratto nazionale.

Rovato, li 16/12/2020

IL REVISORE DEI CONTI
(Repossi dott. Marsilio)